

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI
N. 2 ADDETTI/E AREA COMMERCIALE
(Data pubblicazione 29/10/2020)**

PAVIA ACQUE S.c.a r.l. (nel seguito PAVIA ACQUE) Gestore del Servizio Idrico Integrato dell'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia, rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE e disponibile sul sito Internet aziendale, una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.2 unità di personale per la copertura dei posti vacanti di "Addetto/a area commerciale", regolata dalle seguenti norme del presente Avviso (di seguito, anche l' "Avviso").

1. Oggetto della selezione: inquadramento e mansioni

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato con inquadramento nel C.C.N.L. per il settore gas acqua, con la qualifica di Impiegato al **livello 3** e con mansioni di addetto/a area commerciale.

La selezione per le assunzioni in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza del "Regolamento per il reclutamento del personale" di PAVIA ACQUE pubblicato sul sito Internet aziendale www.paviaacque.it nella apposita sezione "Società trasparente".

Conformemente ai fattori di classificazione identificati dalla specifica declaratoria del livello di inquadramento, le funzioni dell'addetto/a area commerciale saranno, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti:

- Gestione di attività connesse alla relazione con l'utenza, quali: attività informativa e di contatto con l'utente, verifica e inserimento dati anagrafici, tariffari o contrattuali relativi all'utenza, emissione di ordini di intervento, verifica documentale per la gestione di pratiche, verifiche e analisi per attività bonifica dati;
- Gestione di fasi del processo di fatturazione, e in particolare: storni e riemissioni di bollette, emissione di fatture e note di credito, verifiche su consumi con eventuale contatto con l'utente, inserimento di dati e pratiche connesse alla bollettazione;
- Effettuazione di elaborazioni e gestione testi mediante strumenti informatici, in particolare word ed excel, e, più in generale, effettuazione di attività di segreteria commerciale.

Dette attività saranno oggetto di formale precisazione in sede di assunzione.

La sede di lavoro è Pavia, con possibilità di eventuali missioni o trasferte o trasferimento ad altre sedi (attualmente Voghera, Vigevano, Stradella, Mortara, Mede), nell'ambito dell'organizzazione societaria e territoriale di PAVIA ACQUE.

2. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;

- c) Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione e non aver procedimenti penali in corso relativi a tali reati;
- d) Possedere idoneità fisica all'impiego;
- e) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di PAVIA ACQUE;
- f) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali presso appaltatori o società in relazione alle quali possa comunque insorgere un potenziale conflitto di interessi con PAVIA ACQUE.

Requisiti specifici

- g) Possesso della patente di guida per autoveicoli (cat. B) in corso di validità;
- h) Possesso del diploma di scuola media superiore in discipline economico-aziendali e/o laurea in discipline economico-aziendali;
- i) Documentata precedente esperienza in ruoli amministrativi di almeno un (1) anno.

Requisiti preferenziali:

- j) Documentata precedente esperienza di almeno un (1) anno in ruoli analoghi al profilo ricercato, maturata nel settore dei servizi a rete (acqua e/o gas e/o energia elettrica) oggetto di regolazione ARERA;
- k) Diploma di laurea di primo livello triennale/magistrale in materie economico-aziendali;
- l) Documentata formazione e/o precedente esperienza di almeno sei (6) mesi nell'utilizzo di software gestionale utenza di rete acqua e/o gas e/o energia elettrica;
- m) Documentata formazione e/o precedente esperienza di almeno sei (6) mesi nell'utilizzo di software di workflow management.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dovranno conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di PAVIA ACQUE (pubblicati sul sito Internet della Società).

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art.38 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n.165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

PAVIA ACQUE si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

3. Domanda di partecipazione alla selezione

A pena esclusione, gli interessati sono tenuti a presentare la propria domanda di partecipazione corredata di curriculum vitae, in plico chiuso se trasmessa tramite raccomandata o corriere, entro il **termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 23/11/2020**.

L'omesso rispetto del termine perentorio così come *supra* individuato, costituirà causa di esclusione, anche per fatto non imputabile al candidato.

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione, indipendentemente dalla modalità di spedizione o consegna dai medesimi scelta, i quali non potranno sollevare eccezione alcuna ove, per qualsiasi motivo, il plico non dovesse pervenire in tempo utile.

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di irricevibilità, farà fede unicamente la data e l'ora di ricevimento apposta dalla Società medesima.

La presentazione delle domande di ammissione potrà essere unicamente effettuata:

- a) A mezzo posta raccomandata o corriere al seguente indirizzo: PAVIA ACQUE S.c.a r.l.- Via Donegani 21 - 27100 Pavia;
- b) Tramite posta PEC all'indirizzo: pvacque@postecert.it

Nessuna altra forma di trasmissione diversa dalle succitate sarà ammessa.

Sul plico chiuso, oltre a mittente e destinatario, dovrà essere riportata la seguente dicitura:

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI
N. 2 ADDETTI/E AREA COMMERCIALE
(Data pubblicazione 29/10/2020)**

La domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione, dovrà:

- essere redatta in lingua italiana;
- essere redatta in carta semplice, seguendo lo schema del *fac-simile*, allegato 1, e contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2 del presente Avviso.

I soggetti interessati sono, pertanto, invitati a far pervenire la domanda secondo il fac-simile che può essere scaricato dal sito Internet aziendale www.paviaacque.it nella apposita sezione "Lavora con noi" e nella sezione "Società trasparente".

La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione.

3.1. Documentazione a corredo della domanda di partecipazione

- a) Curriculum Vitae del candidato, redatto in lingua italiana, preferibilmente in formato europeo, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi - giorno, mese, anno -; deve contenere, altresì, il ruolo e le mansioni svolte oltre alle informazioni utili alla valutazione dell'esperienza maturata. Il curriculum deve essere datato e sottoscritto dal candidato;
- b) Copia del documento di identità in corso di validità;

4. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti generali e specifici comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di partecipazione sottoscritta sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

E' inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente Avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, devono persistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

5. Commissione esaminatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile del procedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE, disponibile per la consultazione sul sito Internet aziendale.

La Commissione esaminatrice sarà composta da 3 membri, nominati ai sensi dell'art.35 comma 3 del D.Lgs.165/2001.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente la selezione saranno rimesse alla Commissione esaminatrice suddetta.

6. Modalità di selezione: prove e criteri di valutazione della Commissione esaminatrice

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione esaminatrice in base alla prova orale, ed in base al curriculum e ai relativi titoli.

Nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione risultassero più di 10 (dieci), si potrà procedere all'espletamento di una prova scritta preselettiva; tale prova scritta si concluderà con un giudizio di idoneità o non idoneità e costituirà unicamente condizione necessaria per l'accesso alla prova orale. L'esito di non-idoneità determinerà l'immediata conclusione del procedimento di selezione.

In esito alla prova preselettiva saranno valutati idonei i primi 10 candidati che avranno riportato il maggior punteggio. Saranno comunque ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano ottenuto il medesimo punteggio del 10° candidato partecipante alla prova di cui trattasi.

Il punteggio conseguito nella prova scritta preselettiva non concorrerà alla determinazione della votazione finale complessiva.

Ove previsto dalle disposizioni in tema di emergenza epidemiologica da COVID-19, la prova scritta preselettiva e la prova orale potranno avvenire con modalità a distanza o, se in presenza, nel rispetto delle misure di prevenzione previste dalle Autorità competenti e vigenti in azienda. Nel caso, tali modalità verranno per tempo comunicate ai candidati.

Prova orale: punteggio massimo **75 punti**.

Essa consisterà in un colloquio volto ad accertare la capacità, la competenza ed esperienza del candidato, anche sotto il profilo attitudinale, a rivestire la posizione oggetto della selezione e la conoscenza degli applicativi del pacchetto Microsoft Office.

In particolare, sarà oggetto di valutazione quanto segue:

- Modulistica contrattuale, struttura tariffaria ed elementi costitutivi delle bollette del servizio idrico;
- Principali elementi della regolazione di riferimento (Arera);

Valutazione dei requisiti preferenziali: punteggio massimo **25 punti**

Ai fini della valutazione dei requisiti preferenziali sarà preso in considerazione quanto segue:

- j) **(10 punti)** Documentata precedente esperienza di almeno un (1) anno in ruoli analoghi al profilo ricercato, maturata nel settore dei servizi a rete (acqua e/o gas e/o energia elettrica) oggetto di regolazione ARERA;
- k) **(Max 5 punti)** Diploma di laurea di primo livello triennale/magistrale in materie economico-aziendali; saranno riconosciuti 3 punti per laurea triennale o 5 punti per laurea magistrale (nel caso di possesso della laurea triennale e magistrale saranno assegnati i 5 punti della laurea magistrale);
- l) **(5 punti)** Documentata formazione e/o precedente esperienza di almeno sei (6) mesi nell'utilizzo di software gestionale utenza di rete acqua e/o gas e/o energia elettrica;
- m) **(5 punti)** Documentata formazione e/o precedente esperienza di almeno sei (6) mesi nell'utilizzo di software di workflow management.

Il periodo di precedente esperienza di cui al punto i) dei requisiti specifici e j) dei requisiti preferenziali può essere anche non continuativo; per anno intero si intende anche la somma di più periodi frazionati pari a 12 mesi interi; le frazioni di mese non saranno considerate. In caso di servizio in corso di espletamento, si considera come data ultima quella di scadenza dell'Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

Alla Commissione esaminatrice compete il compito della valutazione delle prove, dei requisiti e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova orale e risultanti dalla valutazione dei requisiti preferenziali.

Saranno valutati NON IDONEI e, quindi, esclusi dalla selezione, i candidati che avranno complessivamente ottenuto un punteggio inferiore a **70/100**.

7. Data e orario di svolgimento delle prove

L'ammissione alle prove di selezione con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento, sarà comunicata ai singoli candidati ammessi tramite PEC e/o posta raccomandata con ricevuta di ritorno.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata partecipazione alla prova d'esame comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

8. Graduatoria idonei

La Commissione esaminatrice redige quindi una graduatoria finale riportante in ordine decrescente l'elenco dei candidati a partire da chi ha ottenuto il punteggio complessivo più alto. La graduatoria finale e il verbale della Commissione esaminatrice sono trasmessi al Direttore Generale per le determinazioni di competenza.

Il Direttore Generale procede alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione esaminatrice stessa, accerta la regolarità della selezione e approva la graduatoria finale di merito che viene pubblicata sul sito Internet aziendale www.paviaacque.it nella apposita sezione "Lavora con noi" e nella sezione "Società trasparente".

Fermo restando le disposizioni del D.Lgs. 33/2013 ed in ottemperanza alle disposizioni normative in materia di trattamento dei dati personali, l'elenco dei candidati in graduatoria verrà pubblicato attraverso codici alfa-numeriche identificativi di ciascun partecipante, come assegnati e resi noti a ciascun candidato nel corso della procedura di selezione.

La graduatoria conserva validità per 36 (trentasei) mesi dalla data di approvazione. Tale validità è eventualmente prorogabile.

La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

Durante il periodo di validità, la graduatoria potrà essere utilizzata per compiere ulteriori eventuali assunzioni che si rendessero necessarie per il medesimo profilo professionale e con le medesime condizioni di cui al presente avviso.

La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine di graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto della normativa vigente.

Prima dell'assunzione, PAVIA ACQUE potrà richiedere al candidato di comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione, ivi compresa la dimostrazione dei periodi di eventuale precedente esperienza di cui al punto i) dei requisiti specifici e j), l) e m) dei requisiti preferenziali, eventualmente mediante:

- Se prestazione svolta a favore di Pubbliche Amministrazioni o Aziende: attestazione resa dall'Ente o Azienda in cui è stata espletata la prestazione;
- Se attività professionale: attestazione resa dal titolare dello studio di appartenenza o certificata dal candidato in caso di attività svolta in proprio.

A parità di punteggio finale, in caso di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, verranno adottati i criteri di preferenza di cui all'art.5 c.5 del DPR 487/1994 e s.m.i., valutati alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

9. Assunzione

Delle determinazioni del Direttore Generale, in esito alle valutazioni della Commissione, sarà data informazione a mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno o PEC all'eventuale aggiudicatario della procedura.

L'assunzione resta subordinata all'accertamento della idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate, da espletarsi secondo le modalità previste dal D. Lgs. n. 81/2008.

Il candidato nominato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Società al momento della proposta di assunzione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

È in facoltà di PAVIA ACQUE, comunque, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro partecipante alla presente procedura di selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, sulla base delle risultanze del presente provvedimento e senza necessità di indizione di nuovo avviso.

10. Rapporto di lavoro

Si segnala che il rapporto di lavoro sorgerà solo con la formale stipula del contratto e che le condizioni di assunzione sono le seguenti:

1. Il rapporto di lavoro è costituito, ai sensi del vigente CCNL per il settore gas acqua, mediante stipula di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato;
2. Inquadramento: qualifica Impiegato - livello 3;
3. Retribuzione annua lorda € 26.000 (ventiseimila) c.ca.

La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Si specifica che l'incarico professionale, in nessun caso, potrà dare luogo a rapporto di pubblico impiego.

11. Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE pubblicato sul sito Internet aziendale www.paviaacque.it nella apposita sezione "Società trasparente".

12. Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano coloro, in qualità di interessati, che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti nell'ambito del presente procedimento è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di selezione in questione ed all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale e verrà effettuato da PAVIA ACQUE.

Tali dati personali saranno trattati da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatizzate e/o in forma cartacea e registrati su archivi elettronici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati forniti saranno trattati in ottemperanza alla normativa vigente, (GDPR UE n. 679/16), garantendo i diritti di liceità, correttezza, riservatezza, nel rispetto del segreto d'ufficio, fatta comunque salva la necessità di pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il conferimento di tali dati (di tipo anagrafico, relativi all'esperienza lavorativa, ai titoli di studio, ai diritti politici e civili, alla idoneità fisica all'impiego ed alla situazione giudiziaria) è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale

valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. **Il mancato consenso al trattamento di tali dati da parte di un candidato implica l'impossibilità da parte dell'azienda di espletare la procedura di selezione verso il candidato medesimo.**

AMBITO DI COMUNICAZIONE

I dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione verso società terze fornitrici di servizi (a titolo di esempio, segreteria, servizi di consulenza), al solo fine dell'espletamento e della gestione della procedura di selezione, e verso organi giudiziari e di controllo, qualora richiesto; la tutela dei dati sarà comunque garantita, ove necessario, tramite regolamentazione del trattamento (formalizzazione di responsabilità in outsourcing ed incarichi).

AMBITO DI DIFFUSIONE

Il candidato, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, autorizza in particolare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet di PAVIA ACQUE per comunicazioni inerenti la presente selezione.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e di trasparenza.

DURATA DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti per le finalità sopra esposte saranno conservati presso la nostra società per il tempo necessario previsto per le attività afferenti ed in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita, ma verrà cancellata e distrutta quando non più necessaria e, comunque, in tempi conformi con la normativa vigente.

I dati raccolti non saranno trattati o memorizzati in paesi extra-UE.

La società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In relazione ai predetti trattamenti potranno essere esercitati i diritti sanciti dagli artt. 15-22 del GDPR 2016/679, ossia il diritto di accesso dell'interessato, il diritto di rettifica, il diritto alla cancellazione (diritto all'oblio), il diritto di limitazione del trattamento, il diritto alla notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di opposizione al trattamento e il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

L'interessato avrà inoltre il diritto di proporre il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 del GDPR 2016/679.

Titolare del trattamento è PAVIA ACQUE, con sede in Via Donegani 21, Pavia (Email: info@paviaacque.it), nella persona del Legale Rappresentante, Stefano Bina.

Responsabile del Trattamento dei Dati Personali di PAVIA ACQUE è Fabio Torlaschi (info@paviaacque.it).

Responsabile della Protezione dei dati (DPO o RPD) di PAVIA ACQUE è Paride Bottajoli (dpo@paviaacque.it).

13. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso, sono applicabili e si intenderanno inserite nella presente procedura di selezione le disposizioni contenute nelle vigenti

normative e disposizioni, nei vigenti accordi collettivi nazionali e aziendali, disciplinanti la materia.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso.

È facoltà, altresì, di PAVIA ACQUE procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente Avviso, per motivate esigenze.

È facoltà di PAVIA ACQUE procedere alla revoca del presente Avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione, senza che i candidati possano avanzare diritti e/o pretese nei confronti della Società, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento di selezione anche successivamente a detta pubblicazione, ferma restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente Avviso.

La presente selezione riferisce ad un'esigenza temporanea per la quale non ricorrono le condizioni di cui all'art.19 c.1 lett. a) e b) del D.Lgs. 81/2015, pertanto la stipula del contratto individuale di lavoro in parola non potrà avvenire con quei candidati per i quali la normativa vigente ne richieda l'apposizione.

La Società si riserva altresì la facoltà di richiedere al candidato la produzione di documenti idonei a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 all'atto della presentazione della candidatura.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla vigente normativa.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane ai seguenti riferimenti: Barbara Dellagiovanna, Tel. 0382/434874; e-mail: b.dellagiovanna@paviaacque.it.

Il Direttore Generale
Stefano Bina



Pavia, 29/10/2020

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2

ADDETTI/E AREA COMMERCIALE

(Data pubblicazione 29/10/2020)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le
Pavia Acque S.c.a r.l.
Via Donegani 21
27100 Pavia

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
C.F. _____
residente a _____ CAP _____
via _____ n° _____
Tel. _____ e-mail _____
PEC _____
Indirizzo di recapito comunicazioni (se diverso dalla residenza)

formula

domanda di partecipazione alla selezione, per titoli ed esami, indetta da Pavia Acque S.c.a r.l. per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Addetti/e area commerciale Pavia Acque S.c.a r.l.

Il sottoscritto, dopo aver preso visione dell'avviso di selezione, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole di essere perseguibile penalmente in caso di dichiarazioni false o mendaci:

Di essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;
- c) Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione e non aver procedimenti penali in corso relativi a tali reati;
- d) Possedere idoneità fisica all'impiego;
- e) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Pavia Acque S.c.a r.l.;
- f) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali presso appaltatori o società in relazione alle quali possa comunque insorgere un potenziale conflitto di interessi con Pavia Acque S.c.a r.l.;
- g) Patente di guida per autoveicoli, categoria "B", in corso di validità;
- h) Possesso del diploma di scuola media superiore in discipline economico-aziendali e/o laurea in discipline economico-aziendali;
- i) Documentata precedente esperienza in ruoli amministrativi di almeno un (1) anno.

Di essere in possesso dei seguenti requisiti preferenziali (barrare le caselle se posseduti):

- Documentata precedente esperienza di almeno un (1) anno in ruoli analoghi al profilo ricercato, maturata nel settore dei servizi a rete (acqua e/o gas e/o energia elettrica) oggetto di regolazione ARERA;

Specificare il numero di anni interi:

- Diploma di laurea di primo livello triennale/magistrale in materie economico-aziendali;

Specificare il titolo di studio posseduto:

- Documentata formazione e/o precedente esperienza di almeno sei (6) mesi nell'utilizzo di software gestionale utenza di rete acqua e/o gas e/o energia elettrica;
- Documentata formazione e/o precedente esperienza di almeno sei (6) mesi nell'utilizzo di software di workflow management.

Data _____

Infede _____
(firma leggibile)

Ai sensi e per gli effetti del GDPR UE n. 679/2016 il candidato, avendo letto ed inteso quanto esposto in materia di trattamento dei dati personali al punto 12 dell'Avviso di Selezione, acconsente (fornisce esplicito consenso) al trattamento dei propri dati personali per le finalità e nelle modalità ivi descritte ed ai sensi degli artt. 6,7,8, 9 e 10 del GDPR UE n. 679/2016.

In particolare, il candidato, con la partecipazione alla procedura di selezione, accetta senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Data _____

Infede _____
(firma leggibile)

NB: ai fini della validità della presente dichiarazione, deve essere allegato alla stessa copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.