

## VERBALE DI ACCORDO

In data 22 dicembre 2022, alle ore 9.00 presso la sede di Pavia Acque S.c.a r.l. in Pavia via Taramelli 2, si sono incontrati la Direzione dell'Azienda e la R.S.U. del settore gas-acqua allo scopo di confrontarsi circa:

1. Accordo sul premio di risultato 2023;

Presenti all'incontro:

**Pavia Acque S.c.a r.l.:** [REDACTED]

**R.S.U.:** [REDACTED]

### 1. Accordo sul premio di risultato 2023

Premesso che:

- l'accordo aziendale sul premio di risultato sottoscritto in data 10.06.2020, da assegnare al personale dipendente da Pavia Acque S.c.a r.l. inquadrato con CCNL del settore Gas Acqua è in scadenza al 31.12.2022;
- dopo ampio confronto, durante il quale le parti non hanno raggiunto un nuovo accordo per il triennio 2023-2025, la R.S.U. ha chiesto la proroga al 31.12.2023 dell'accordo aziendale sul premio di risultato sottoscritto in data 10.06.2020 (cfr verbale 07.12.2022);
- le condizioni contenute dall'accordo 2020-2022 sono ritenute attuali ed applicabili per l'anno 2023.

Le parti concordano quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- di prorogare al 31.12.2023 (esercizio 2023) il termine di scadenza dell'accordo aziendale sul premio di risultato sottoscritto in data 10.06.2020, alle medesime condizioni previste, salvo che per la durata;
- di proseguire il confronto nell'anno 2023 al fine di addivenire ad un nuovo accordo sul premio di risultato a valere per il triennio 2024-2026;
- gli obiettivi di redditività di cui all'art.4 lett.a) e di produttività di cui all'art.4 lett.b) e c) del sopra citato (e prorogato) accordo sul premio di risultato sono da intendere, ai fini della verifica degli incrementi di produttività per la detassazione del Premio di Risultato, come alternativi; pertanto, la misurazione dell'incremento per anche solo uno dei sopracitati indicatori permette di detassare l'integrale premio corrisposto.

\*\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le RSU

Per Pavia Acque S.c.a r.l.