

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI  
N. 1 ADDETTO/A GESTIONE MAGAZZINO  
(Data pubblicazione 13/11/2025)

PAVIA ACQUE s.c.a r.l. (nel seguito PAVIA ACQUE) Gestore del Servizio Idrico Integrato dell'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia, rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE e disponibile sul sito internet aziendale, una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di **n.1 (una) risorsa** da inserire nel proprio organico con profilo di "Addetto/a gestione magazzino", regolata dalle seguenti norme del presente Avviso (di seguito, anche l' "Avviso").

**1. OGGETTO DELLA SELEZIONE: MANSIONI**

Conformemente ai fattori di classificazione identificati dalla specifica declaratoria del livello di inquadramento, le mansioni dell'Addetto/a gestione magazzino saranno, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti:

- Ricezione e controllo dei materiali in ingresso (contatori, tubazioni, raccordi, valvole, ecc.);
- Movimentazione e stoccaggio dei materiali;
- Registrazione dei movimenti di carico e scarico dei materiali di magazzino attraverso l'utilizzo di specifici software dedicati (Net@2a, Net@Sial, Geocall);
- Preparazione degli ordini in uscita;
- Reintegro delle scorte del personale tecnico-operativo;
- Verifica periodica delle giacenze del magazzino principale e monitoraggio di quelli periferici;
- Collaborazione con il reparto tecnico ed amministrativo per la gestione ottimale delle forniture e per ogni ulteriore attività di riferimento (es inventario).

Dette attività saranno oggetto di formale precisazione in sede di assunzione.

La sede di lavoro è presso la sede aziendale di Pavia – via Taramelli 2 con possibilità di eventuali missioni o trasferte o trasferimento ad altre sedi, nell'ambito dell'organizzazione societaria e territoriale di Pavia Acque, che si rendessero necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate. Per gli spostamenti di servizio è previsto l'utilizzo dell'auto aziendale.

**2. REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti generali e specifici:

**Requisiti generali [OBBLIGATORI per l'accesso alla selezione]**

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le ulteriori equiparazioni, estensioni e limitazioni riservate ai cittadini di Paesi terzi, previste dalla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Assenza di condanne penali passate in giudicato e/o processi penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ovvero che incidano sull'attitudine professionale del lavoratore;
- d) Possedere idoneità fisica all'impiego.

**Requisiti specifici [OBBLIGATORI per l'accesso alla selezione]**

- e) Documentata precedente esperienza per un periodo di almeno 1 (uno) anno negli ultimi 5 (cinque) maturata in ruoli analoghi al profilo ricercato o inerenti ad attività del settore idraulico o impiantistico;
- f) Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore;
- g) Possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;

**Requisiti preferenziali [FACOLTATIVI riconoscono punteggio aggiuntivo]**

- h) Documentata precedente esperienza negli ultimi 5 (cinque), ulteriore a quella già prevista alla lett. e), maturata in ruoli analoghi al profilo ricercato o inerenti ad attività del settore idraulico o impiantistico;
- i) Titolo di studio: diploma quinquennale di scuola media superiore;
- j) Abilitazione all'utilizzo di carrelli elevatori in corso di validità;

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dovranno conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di PAVIA ACQUE (pubblicati sul sito Internet della Società).

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art.38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e sulla base dello standard ISCED 97 vigente; è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'accesso alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

PAVIA ACQUE si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

A pena esclusione, gli interessati sono tenuti a presentare la propria domanda di partecipazione corredata da curriculum vitae e fotocopia del documento di identità, in plico chiuso se trasmessa tramite raccomandata o corriere entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 05/12/2025.

Non saranno ammesse alla selezione le domande di partecipazione pervenute precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

L'omesso rispetto del termine perentorio così come sopra individuato costituirà causa di esclusione, anche per fatto non imputabile al candidato.

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione, indipendentemente dalla modalità di spedizione o consegna dai medesimi scelta, i quali non potranno sollevare eccezione alcuna ove, per qualsiasi motivo, il plico non dovesse pervenire in tempo utile.

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di irricevibilità, nel caso di invio a mezzo posta raccomandata o corriere farà fede unicamente la data e l'ora di ricevimento apposti dalla Società medesima; nel caso di invio a mezzo Posta Elettronica Certificata farà fede unicamente la data e l'ora di ricezione del messaggio da parte della Società.

A pena di esclusione, la presentazione delle domande di ammissione potrà essere unicamente effettuata:

- a) A mezzo posta raccomandata o corriere al seguente indirizzo: PAVIA ACQUE s.c.a r.l.- Via Taramelli 2 - 27100 Pavia;
- b) A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: pvacque@postecert.it

Nessuna altra forma di trasmissione diversa dalle succitate (compreso l'invio tramite Posta Elettronica Ordinaria) sarà ammessa.

Nel caso di invio con le modalità di cui alla lett. a), sul plico chiuso, oltre a mittente e destinatario, dovrà essere riportata la seguente dicitura:

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI  
N. 1 ADDETTO/A GESTIONE MAGAZZINO  
(Data pubblicazione 13/11/2025)**

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il *fac-simile* allegato in formato pdf editabile (Allegato 1, parte integrante del presente Avviso).

Ai sensi dell'art.39 del Decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000, la firma in calce della domanda, da apporre in forma autografa, pena l'esclusione, non è sottoposta ad autentica.

La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione.

**3.1. DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione deve (OBBLIGATORIO) essere corredata dalla seguente documentazione:

- a) Curriculum Vitae del candidato, redatto in lingua italiana, preferibilmente in formato europeo, con espressa indicazione delle date (specificare giorno, mese e anno) di inizio e fine delle attività svolte; in particolare, DEVE contenere in modo dettagliato il ruolo e le mansioni riconducibili alle precedenti esperienze eventualmente dichiarate dal candidato nella domanda di partecipazione, utili alla valutazione dei requisiti specifici e preferenziali. Il curriculum deve essere datato e sottoscritto dal candidato;
- b) Fotocopia fronte e retro del documento di identità in corso di validità.

È inoltre gradito (FACOLTATIVO) corredare la domanda di partecipazione della seguente documentazione atta a dimostrare titoli e/o requisiti dichiarati:

- c) Fotocopia del titolo di studio;
- d) Fotocopia fronte e retro della patente di guida categoria "B" in corso di validità;
- e) Documentazione atta a dimostrare la precedente esperienza di cui alla lett. e) dei requisiti specifici e h) dei requisiti preferenziali, se dichiarati;
- f) Fotocopia dell'attestato di abilitazione all'utilizzo di carrelli elevatori in corso di validità, se dichiarato.

La documentazione atta a dimostrare i titoli e/o requisiti autocertificati in fase di candidatura, dovrà in ogni caso essere prodotta, a prima istanza, dai candidati in fase di eventuale assunzione.

#### **4. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE**

La mancanza dei requisiti generali e specifici comporta l'esclusione dalla procedura di selezione. I candidati, sulla base della domanda di partecipazione sottoscritta e completa degli ulteriori documenti obbligatoriamente previsti a corredo, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

È inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente Avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

#### **5. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile del procedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE, disponibile per la consultazione sul sito Internet aziendale.

La Commissione esaminatrice sarà composta da 3 membri, nominati ai sensi dell'art.35 comma 3 del D.Lgs.165/2001.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla Commissione esaminatrice suddetta.

#### **6. MODALITÀ DI SELEZIONE: PROVE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione esaminatrice in base alla prova orale, al curriculum e ai relativi titoli.

Prova orale: punteggio massimo 75 punti.

Essa consisterà in un colloquio volto ad accertare le capacità del candidato a rivestire la posizione oggetto della selezione, sia sotto il profilo attitudinale che di conoscenza teorico pratica dei processi inerenti i compiti descritti nell'art.1 del presente avviso di selezione

Valutazione dei requisiti preferenziali: punteggio massimo 25 punti

Ai fini della valutazione dei requisiti preferenziali sarà preso in considerazione quanto segue:

- h) Documentata precedente esperienza negli ultimi 5 (cinque), ulteriore a quella già prevista alla lett. e), maturata in ruoli analoghi al profilo ricercato o inerenti ad attività del settore idraulico o impiantistico; verranno riconosciuti 4 punti per ogni anno intero di documentata precedente esperienza in ruoli analoghi al profilo ricercato, fino ad un massimo di 4 anni interi (massimo 16 punti);
- i) (5 punti) Titolo di studio: diploma quinquennale di scuola media superiore;

j) (4 punti) Abilitazione all'utilizzo di carrelli elevatori in corso di validità;

Il periodo di precedente esperienza di cui alla lett. e) dei requisiti specifici e h) dei requisiti preferenziali può essere anche non continuativo; per anno intero si intende anche la somma di più periodi frazionati pari a 12 mesi interi; le frazioni di mese non saranno considerate. Periodi inferiori a 12 mesi interi non daranno luogo al riconoscimento di alcun punteggio. In caso di servizio in corso di espletamento, si considera come data ultima quella di presentazione della domanda di partecipazione.

L'arco temporale entro cui deve essere maturato il periodo di precedente esperienza di cui alla lett. e) dei requisiti specifici e h) dei requisiti preferenziali, si intende anteriore rispetto alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla Commissione esaminatrice compete il compito della valutazione delle prove, dei requisiti e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova orale e risultanti dalla valutazione dei requisiti preferenziali.

Saranno valutati NON IDONEI e, quindi, esclusi dalla selezione, i candidati che avranno complessivamente ottenuto un punteggio inferiore a **65/100**.

#### **7. DATA E ORARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

L'ammissione alle prove di selezione con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento, sarà comunicata ai singoli candidati ammessi tramite PEC (se presente) o, in alternativa, posta raccomandata all'indirizzo di residenza (o indirizzo di recapito comunicazioni se diverso dalla residenza).

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata partecipazione alla prova d'esame comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

#### **8. GRADUATORIA IDONEI**

La Commissione esaminatrice redige quindi una graduatoria finale riportante in ordine decrescente l'elenco dei candidati a partire da chi ha ottenuto il punteggio complessivo più alto.

La graduatoria finale e il verbale della Commissione esaminatrice sono trasmessi al Responsabile del procedimento per le determinazioni di competenza.

Il Responsabile del procedimento procede alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione esaminatrice stessa, accerta la regolarità della selezione e approva la graduatoria finale di merito che viene pubblicata sul sito Internet aziendale [www.paviaacque.it](http://www.paviaacque.it) nella apposita sezione "Lavora con noi" e nella sezione "Società trasparente".

Fermo restando le disposizioni del D.lgs. 33/2013 ed in ottemperanza alle disposizioni normative in materia di trattamento dei dati personali, l'elenco dei candidati in graduatoria verrà pubblicato attraverso codici alfa-numeriche identificativi di ciascun partecipante, come assegnati e resi noti a ciascun candidato nel corso della procedura di selezione.

La graduatoria conserva validità per 12 (dodici) mesi dalla data di approvazione. Tale validità è eventualmente prorogabile.

La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, il mancato riscontro alle richieste inviate, la rinuncia alla stipula del contratto,

la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

Durante il periodo di validità, la graduatoria potrà essere utilizzata per compiere ulteriori eventuali assunzioni che si rendessero necessarie per il medesimo profilo professionale e con le medesime condizioni di cui al presente avviso.

La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine di graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto della normativa vigente.

Prima dell'assunzione, PAVIA ACQUE potrà richiedere al candidato di comprovare il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione, ivi compresa la dimostrazione dei periodi di eventuale precedente esperienza di cui alla lett. e) dei requisiti specifici e h) dei requisiti preferenziali, eventualmente mediante:

- Se prestazione svolta a favore di Pubbliche Amministrazioni o Aziende: attestazione resa dall'Ente o Azienda in cui è stata espletata la prestazione;
- Se attività professionale: attestazione resa dal titolare dello studio di appartenenza o certificata dal candidato in caso di attività svolta in proprio.

In esito alla richiesta della società, la mancata presentazione da parte del candidato di documentazione idonea a comprovare il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione comporta la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti in fase di valutazione della candidatura.

A parità di punteggio finale, in caso di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, sarà preferito il candidato con la minore età anagrafica.

## 9. ASSUNZIONE

Delle determinazioni del Responsabile del procedimento, in esito alle valutazioni della Commissione, sarà data informazione tramite PEC (se presente) o, in alternativa, posta raccomandata all'indirizzo di residenza (o indirizzo di recapito comunicazioni se diverso dalla residenza) all'eventuale aggiudicatario della procedura.

L'assunzione resta subordinata all'accertamento della idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate, da espletarsi secondo le modalità previste dal D. Lgs. n. 81/2008.

Il candidato nominato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Società al momento della proposta di assunzione.

La data di decorrenza dell'assunzione del candidato partecipante al Master in "Water Management" è fissata al termine della prima fase del percorso didattico, di durata pari a 6 mesi. Il costo di partecipazione al Master rimarrà a totale carico della Società. In ragione di ciò, al candidato verrà richiesta, all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro, l'accettazione di una clausola di durata minima garantita, che prevedrà il suo esplicito impegno a non recedere dal contratto di lavoro per almeno tre anni.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

È in facoltà di PAVIA ACQUE, comunque, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro partecipante alla presente procedura di selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, sulla base delle risultanze del presente provvedimento e senza necessità di indizione di nuovo avviso.

## 10. RAPPORTO DI LAVORO

Si segnala che il rapporto di lavoro sorgerà solo con la formale stipula del contratto e che le condizioni di assunzione sono le seguenti:

1. Tipologia contrattuale: rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato;
2. Durata del contratto: 12 mesi, eventualmente prorogabile al ricorrere delle condizioni previste da legge e/o CCNL;
3. Inquadramento: qualifica operaio – livello 3 del CCNL per il settore gas acqua (Utilitalia);
4. Retribuzione annua lorda: € 30.000,00 (trentamila/00) c.ca;
5. Buono pasto: è previsto il riconoscimento di buoni pasto dell'importo giornaliero di € 8,00 al ricorrere delle condizioni previste dalla vigente regolamentazione aziendale;
6. Accordo collettivo di secondo livello: è prevista l'erogazione di importi variabili in funzione del raggiungimento di predeterminati obiettivi. A scelta del lavoratore, gli importi eventualmente spettanti potranno essere convertiti in beni o servizi disponibili sulla piattaforma welfare dedicata, secondo la vigente regolamentazione aziendale;
7. Orario di lavoro: 38,5 hh settimanali, articolato su 5 giorni lavorativi.

Si specifica che l'incarico professionale, in nessun caso, potrà dare luogo a rapporto di pubblico impiego.

## 11. RINVIO AL REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La selezione per le assunzioni in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza del "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE e pubblicato sul sito Internet aziendale [www.paviaacque.it](http://www.paviaacque.it) nella apposita sezione "Società trasparente", al quale si rinvia per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso.

## 12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano coloro, in qualità di interessati, che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti nell'ambito del presente procedimento è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di selezione in questione ed all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale e verrà effettuato da Pavia Acque s.c.a r.l.

Tali dati personali saranno trattati da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatizzate e/o in forma cartacea e registrati su archivi elettronici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati forniti saranno trattati in ottemperanza alla normativa vigente, (GDPR UE n. 679/16), garantendo i diritti di liceità, correttezza, riservatezza, nel rispetto del segreto d'ufficio, fatta comunque salva la necessità di pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il conferimento di tali dati (di tipo anagrafico, relativi all'esperienza lavorativa, ai titoli di studio, ai diritti politici e civili, alla idoneità fisica all'impiego, all'appartenenza a categorie protette – se richiesto dal procedimento – ed alla situazione giudiziaria) è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il trattamento di tali dati sarà effettuato sulla base della normativa che regola l'accesso agli impieghi nelle società a partecipazione pubblica: pertanto, l'eventuale diniego al trattamento di tali dati da parte del candidato implica l'impossibilità da parte dell'azienda di espletare la selezione verso il candidato medesimo, che verrà pertanto escluso dalla procedura.

AMBITO DI COMUNICAZIONE

I dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione verso società terze fornitrici di servizi (a titolo di esempio, software house, servizi di consulenza), al solo fine dell'espletamento e della gestione della procedura di selezione, e verso organi giudiziari e di controllo, qualora richiesto; la tutela dei dati sarà comunque garantita, ove necessario, tramite regolamentazione del trattamento (formalizzazione della responsabilità del trattamento).

#### AMBITO DI DIFFUSIONE

Il candidato, con la partecipazione alla presente procedura di selezione e con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, assoggetta i propri dati personali agli obblighi normativi di pubblicità e di trasparenza; in particolare, il nominativo del candidato, ove previsto dalla normativa, potrà essere pubblicato sul sito internet di Pavia Acque s.c.a r.l. per comunicazioni inerenti alla presente selezione.

#### DURATA DEL TRATTAMENTO E TRASFERIMENTO DEI DATI IN PAESI EXTRA-UE

I dati personali raccolti per le finalità sopra esposte saranno conservati presso la nostra società per il tempo necessario previsto per le attività afferenti ed in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita, ma verrà cancellata e distrutta quando non più necessaria e, comunque, in tempi conformi con la normativa vigente.

Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali raccolti in paesi Extra-UE, che non siano stati riconosciuti adeguati dalla Commissione Europea.

La società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### DIRITTI DEGLI INTERESSATI E RIFERIMENTI NOMINATIVI DELLA NOSTRA TITOLARITA'

In relazione ai predetti trattamenti potranno essere esercitati i diritti sanciti dagli artt. 15-22 del GDPR 2016/679, ossia il diritto di accesso dell'interessato, il diritto di rettifica, il diritto alla cancellazione (diritto all'oblio), il diritto di limitazione del trattamento, il diritto alla notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di opposizione al trattamento e il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

L'interessato avrà inoltre il diritto di proporre il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 del GDPR 2016/679.

Titolare del Trattamento è Pavia Acque s.c.a r.l., con sede in Via Taramelli 2, Pavia (info@paviaacque.it), nella persona del Direttore Generale, Stefano Bina;

Responsabile Interno del Trattamento dei Dati Personali di Pavia Acque s.c.a r.l. è Fabio Torlaschi (info@paviaacque.it);

Responsabile della Protezione dei dati (DPO o RPD) di Pavia Acque s.c.a r.l. è Paride Bottajoli (dpo@paviaacque.it).

### 13. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso, sono applicabili e si intenderanno inserite nella presente procedura di selezione le disposizioni contenute nelle vigenti normative e disposizioni, nei vigenti accordi collettivi nazionali e aziendali, disciplinanti la materia.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso.

È facoltà, altresì, di PAVIA ACQUE procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente Avviso, per motivate esigenze.

Pavia Acque S.c.a r.l. rende noto, inoltre, che la presente selezione, per titoli ed esami, è anche volta alla formazione di una graduatoria a scorrimento finalizzata alle assunzioni con contratti flessibili, a tempo pieno o parziale.

E' facoltà di PAVIA ACQUE procedere alla revoca del presente Avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione, senza che i candidati possano avanzare diritti e/o pretese nei confronti della Società, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento di selezione anche successivamente a detta pubblicazione, ferma restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente Avviso.

Informativa sul diritto di precedenza per il lavoratore a tempo determinato (art.24 c.1, del D.Lgs. 81/2015): *"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. La modalità di esercizio del diritto di precedenza è prevista dall'art.24 c.4 del D.Lgs. 81/2015."*

La Società si riserva altresì la facoltà di richiedere al candidato la produzione di documenti idonei a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 all'atto della presentazione della candidatura.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla vigente normativa.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi all'ufficio Risorse Umane ai seguenti riferimenti: Barbara Dellagiovanna, Tel. 0382/1850625; e-mail: [b.dellagiovanna@paviaacque.it](mailto:b.dellagiovanna@paviaacque.it).

Il Responsabile del Procedimento  
Stefano Bina



OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ADDETTO/A GESTIONE  
MAGAZZINO  
(Data pubblicazione 13/11/2025)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Spett.le  
Pavia Acque S.c.a r.l.  
Via Taramelli 2  
27100 Pavia

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
PEC \_\_\_\_\_  
Indirizzo di recapito comunicazioni (se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_

**formula**

domanda di partecipazione alla selezione in oggetto.

Il sottoscritto, dopo aver preso visione dell'avviso di selezione, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole di essere perseguibile penalmente in caso di dichiarazioni false o mendaci, di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione alla selezione:

**REQUISITI GENERALI E SPECIFICI [OBBLIGATORI]:**

- ✓ Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea fatte salve le ulteriori equiparazioni, estensioni e limitazioni riservate ai cittadini di Paesi terzi, previste dalla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ Assenza di condanne penali passate in giudicato e/o processi penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ovvero che incidano sull'attitudine professionale del lavoratore;
- ✓ Possedere idoneità fisica all'impiego;
- ✓ Documentata precedente esperienza per un periodo di almeno 1 (uno) anno negli ultimi 5 (cinque) maturata in ruoli analoghi al profilo ricercato o inerenti ad attività del settore idraulico o impiantistico;  
*Specificare dettagli dell'esperienza dichiarata:*  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

- ✓ Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore;
- ✓ Possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;

**REQUISITI PREFERENZIALI [FACOLTATIVI]:**

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dopo aver preso visione dei requisiti per la partecipazione di cui al punto 2 dell'avviso di selezione, di possedere i seguenti

requisiti preferenziali:  
(Barrare la casella se posseduti)

- ☐ h) Documentata precedente esperienza negli ultimi 5 (cinque), ulteriore a quella già prevista alla lett. e), maturata in ruoli analoghi al profilo ricercato o inerenti ad attività del settore idraulico o impiantistico:

Specificare il numero di anni interi (**Max 4**): \_\_\_\_\_

Specificare dettagli dell'esperienza dichiarata:

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

- ☐ i) Titolo di studio: diploma quinquennale di scuola media superiore

Specificare il titolo di studio posseduto: \_\_\_\_\_

- ☐ j) Abilitazione all'utilizzo di carrelli elevatori in corso di validità.

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

(Barrare la casella di interesse):

- ☐ di avere vincoli di parentela nei confronti di Amministratori e/o Dirigenti della Società;  
☐ di non avere vincoli di parentela nei confronti di Amministratori e/o Dirigenti della Società;

Data \_\_\_\_\_

Infede \_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

Ai sensi e per gli effetti del GDPR UE n. 679/2016 il candidato, avendo letto ed inteso quanto esposto in materia di trattamento dei dati personali al punto 12 dell'Avviso di Selezione, acconsente (fornisce esplicito consenso) al trattamento dei propri dati personali per le finalità e nelle modalità ivi descritte ed ai sensi degli artt. 6,7,8, 9 e 10 del GDPR UE n. 679/2016.

In particolare, il candidato, con la partecipazione alla procedura di selezione, accetta senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Data \_\_\_\_\_

Infede \_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

NB: ai fini della validità della presente dichiarazione, deve essere allegato alla stessa fotocopia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

## **IMPORTANTE – PRESCRIZIONI MINIME PER LA CANDIDATURA**

Per la valida presentazione della domanda di partecipazione assicurati di aver rispettato le seguenti prescrizioni minime:

### **1. Documenti obbligatori**

- Domanda di partecipazione (Allegato 1) compilata, datata e firmata con firma autografa.
- Curriculum vitae datato e firmato con firma autografa.
- Copia di documento di identità in corso di validità.

### **2. Scadenza**

- La domanda deve pervenire entro e non oltre il termine indicato nell'avviso.

### **3. Modalità di invio esclusivamente tramite**

- Posta raccomandata o corriere all'indirizzo: *Pavia Acque S.c.a r.l., via Taramelli 2 – 27100 Pavia (PV)*
- PEC all'indirizzo: [pvacque@postecert.it](mailto:pvacque@postecert.it)

Il mancato rispetto delle prescrizioni sopra indicate comporta l'esclusione dalla selezione. Per ogni altro aspetto si rimanda all'avviso integrale.